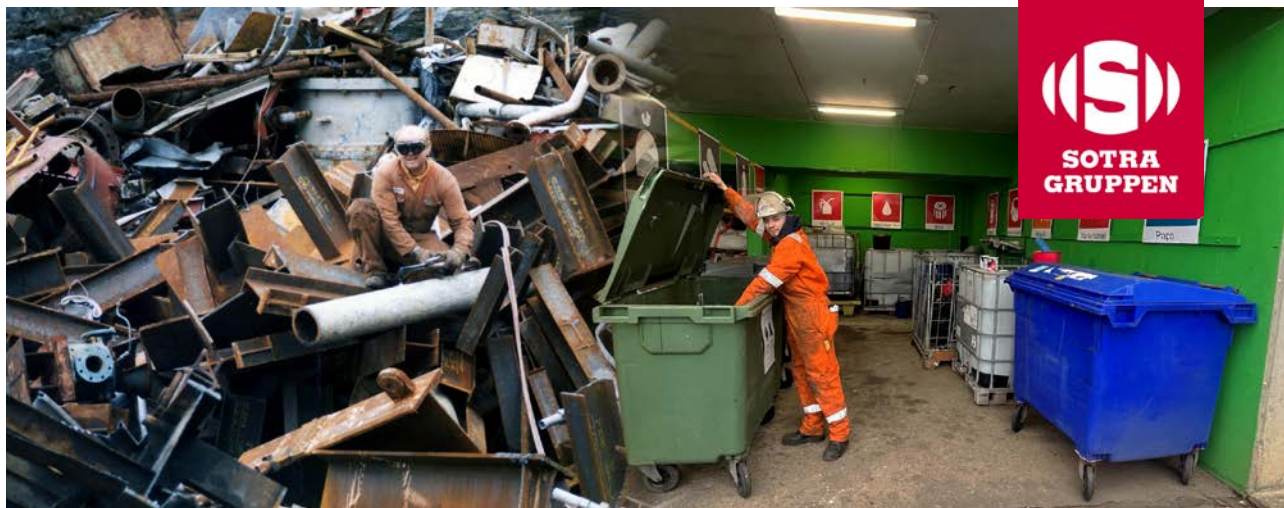




Bærekraft i 45 år

Bærekraftsrapport for Sotra Gruppen

2024

Innhold

1. Innledning

- 1.1 Ta vare på - Styreleder har ordet
- 1.2 Alle kan gjøre litt - Konsernsjef har ordet

2. Presentasjon av Sotra Gruppen

- 2.1 Sotra Gruppen med datterselskap
- 2.2 Vår historie
- 2.3 Jarle Kval - Plastkvalen

3. Våre forpliktelser

- 3.1 Sotra Gruppens policy
- 3.2 Bærekraftsmål
- 3.3 Sertifiseringer
- 3.4 Åpenhetsloven

4. Hvilke tiltak har vi iverksatt (ESG)

- 4.1 Klima og miljø (Environmental)
- 4.2 Sosiale forhold (Social)
- 4.3 Forretningsetiske forhold (Governance)

5. Klimaregnskap

6. Veien videre

1. Innledning

1.1 Styreleder har ordet

«Å ta vare på» har vært viktig for meg gjennom livet. Det å bruke de ressurser man har, betyr også gjenbruk. Det å gjenbruke og ta vare på var viktige elementer i oppstarten av Sotra Contracting for over 45 år siden.

Min forretningside var å gjenbruke det andre såg på som avfall. Jeg erfarte at det var behov for gjenbruk og resirkulering av materialene. Det å kunne ta vare på og utnytte materialene til sitt fulle, ble selve bærebjelken i det nystartede selskapet.

Vi har tatt vare på og gjenbrukt i ulike former gjennom i selskapets historie og vi fortsetter med det arbeidet også inn i fremtiden.

Jarle Vindenes

Styreleder i Sotra Gruppen AS

1.2 Konsernleder har ordet

Alle kan gjøre **litt** i bærekrafts arbeidet. Selv med små steg, går det fremover.

I Sotra Gruppen har vi tatt både store steg og mindre steg i vår 45 år gamle historie. Det første store steget ble tatt med etableringen for over 45 år siden, og siden den gang har vi stadig beveget oss i retningen mot en mer bærekraftig bedrift.

Vi har satt av ressurser som jobber med bærekraft i konsernet, og resultatet leser du i nå. Vår første bærekraftsrapport.

For å fortsette å forbedre oss, er vi nødt til å kartlegge våre utslipp, og det er de vi har iverksatt i denne rapporten. Vi måler utslipp på scope 1 og 2 i første omgang og har startet prosessen med å kartlegge input for scope 3.

Målingene gir oss en pekepinn på om vi beveger oss i riktig retning, og slik det ser ut nå, gjør vi nettopp det.

Vi er stolte over det vi får til i konsernet, alt fra de mindre tiltakene som å fjerne avfallspann på kontoret, og bytte til LED-lamper til større tiltak som å se på bedre energieffektiviserende arbeidsmetoder i verkstedene våre.

For hvert tiltak vi utfører er vi ett steg fremover i riktig retning.

Med små steg, går det fremover!

Rikard Toft Ledang

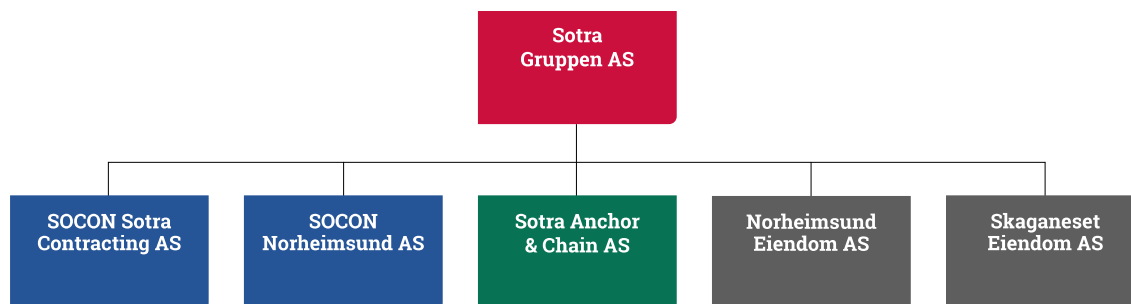
Konsernsjef Sotra Gruppen

Styreleder Jarle Vindenes og Konsernsjef Rikard Toft Ledang



2. Presentasjon av Sotra Gruppen

2.1 Sotra Gruppen består av morselskapet Sotra Gruppen AS og datterselskaper.



Sotra Gruppen AS sitt virksomhetsområde er å yte bistand til sine datterselskaper innenfor økonomi, kvalitet- og HMS, HR og ledelse. Sotra Gruppen AS leverer tjenester til sine datterselskaper og har få eksterne leverandører. Typiske leverandører til Sotra Gruppen AS er bank, forsikring, revisor, bygningsvedlikehold og IT-tjenester.

SOCON-verkstedenes (Sotra Contracting AS – SOCON og SOCON Norheimsund Sveis AS) virksomhetsområde er innenfor mekanisk industri, hovedsakelig på Vestlandet. Tjenester som ingeniørkompetanse, prosjektstyring, 3D skanning, platearbeid, sveising og rør- og mekanisk arbeid er blant hovedtjenestene for selskapene. Kundene er i stor grad lokale selskaper med avdelinger / hovedkontor på Vestlandet. Typiske leverandører til SOCON-verkstedene leverer materiell som stål, gass, NDT, overflatebehandling og transport.

Sotra Anchor & Chain AS leverer produkter innenfor fortøyning og dekksutstyr til virksomheter over hele verden. Selskapet har egne salgskontor og lagerlokaler i Norge, Nederland og Kina. Typiske leverandører er produsenter av nytt fortøynings- og dekksutstyr, anker og kjetting og transportører.

Eiendomsselskapet **Nordheimsund Eiendom AS** eier eiendommen hvor SOCON Norheimsund AS har sitt virke, mens **Skaganeset Eiendom AS** eier eiendommen hvor Sotra Anchor & Chain har sitt hovedlager i Norge.

Selskapene har kun utleie og drift av bygninger som sitt virke, og typiske leverandører til disse er kommunale tjenester og bygningsvedlikehold.

Eiendomsselskapene har ingen ansatte og driftes av Sotra Gruppen AS

Sotra Gruppen har totalt 65 ansatte og en omsetting for ca NOK 190 mill i 2024.

Konsernet har sitt hovedkontor på Vindenes, Sotra, Konsernet har lagerområder på Skaganeset, Sotra og Moerdijk, Nederland samt avdeling i Shanghai, Kina.



Hovedkontoret på Vindenes

2.2 Historien

Sotra Gruppens historie starter med etablering av Sotra Contracting AS i 1980. Visjonen til den nystarede bedriften var blant annet bærekraft. Virksomheten kjøpte avfall fra offshore-installasjoner, resirkulerte det som kunne resirkuleres og reparerte det som var ødelagt for videresalg.

Det ble opprettet verkstedslokaler på Vindenes. Her ble det utført ulike oppdrag for offshore-virksomhet, landbasert industri, shipping og fiskeri.



Fokus på å ta vare på og resirkulere på 1980-tallet i det nystartede selskapet.

I 1985 fikk selskapet tilbud om å kjøpe 1100 tonn med kjetting, og det ble starten på eventyret som i dag er Sotra Anchor & Chain.

For å reindyrke driften, ble det opprettet ulike selskaper under konsernet Sotra Gruppen.

Sotra Contracting ble kåret til Årets bedrift på Sotra i 1985, og Sotra Anchor & Chain ble kåret til årets bedrift i 1998.

Grunderen vår Jarle Vindenes ble kåret til årets fyrtårn i Øygarden i 2021.

I år er vi 45 år og fortsetter med fokus på gjenbruk, levetidsforlengelse og bærekraftige løsninger.



Fokus på levetidsforlengelse og gjenbruk på 2020-tallet.

Her illustrert med påleggsveising og ved gjenbruk av kjetting som får nytt liv som lodd (Aqua weights)



Utdrag fra Norges Handels og sjøfartstidende, 4.2.1981

Det er litt av et pionerprosjekt du har satt i gang, men er det virkelig grunnlag for noe sånt, Jarle Vindenes ?

-Det er et klart behov. I min tid ute i Nordsjøen fikk jeg erfaring fra behovet. Store mengder overskuddsmateriell og skrap.

Det er jo aldeles for galt at disse verdiene bare skal forsvinne. Det er etter min mening et stort behov for resirkulering av alt overskuddsmaterialet og skrapet.

Det å ta vare på tingene, og nyttiggjøre seg dem, er også miljøvern på sitt beste...

2.3 Jarle Kval (plastkvalen)

En dag i januar 2017 strandet det en gåsenebbhval, like utenfor kontoret til vår grunder. Hvalen var syk og måtte avlives. Planen var å trekke den døde hvalen ut i fjorden og senke den der. Jarle Vindenes, ville det annerledes og heiste hvalen på land, slik at forskere og andre kunne få se nærmere på den strandende hvalen.

Forskerne kom, hvalen ble sprettet opp og ut rant det plastposer fra hele verden, og resten er historie. Takket være Jarle Vindenes, fikk hele verden øynene opp for plast i havet og det er siden den gang iverksatt tusenvis av opprydningsaksjoner over hele verden.

Vi føler på ansvaret og bidrar det vi kan for å holde plasten vekke fra havet. Vi støtter organisasjoner som er ivrige på strandrydding.



Monument over «Jarle Kval» ved hovedkontoret vårt. Daværende Statsminister Erna Solberg besøkte monumentet.

3. Våre forpliktelser

3.1 Sotra Gruppens policy av 26.02.2025

Sotra Gruppens grunnverdier

Sotra Gruppen skal:

- Respektere menneskerettighetene og ivareta arbeidstakerrettigheter
- Vise god etikk innenfor handel med andre
- Finne og benytte bærekraftige løsninger

Kvalitetsfokus

Sotra Gruppens formål er å være ledende innenfor våre fagfelt;

- Sotra Anchor & Chain skal være en verdensledende leverandør av anker og kjetting, samt teknologiske løsninger innenfor fortøyning.
- Socon skal være en nasjonal ledende aktør innenfor sveis og mekanisk industri og teknologiske løsninger innenfor levetidsforlengelse i ulike bransjer.

Miljøfokus

Våre selskaper skal levere sine tjenester med minst mulig skadevirkninger på det ytre miljø.

Våre selskaper skal bidra til å øke gjenvinning av materiell og produkter i henhold til konsernets bærekraftsmål for 2025 – 2030.

Helse-, miljø- og sikkerhetsfokus

Våre ansatte er vår viktigste resurs og tas med på råd i saker som omhandler arbeidsmiljøet.

Konsernet risikovurderer alle våre arbeidsoperasjoner. Våre selskaper forplikter seg til å legge til rette for helsefremmende arbeidsforhold. Vårt mål er at ingen skal skade seg på arbeid for Sotra Gruppen.

Sotra Gruppens mål:

- Ingen skal skade seg på vår arbeidsplass
- Det skal ikke forekomme forurensing av ytre miljø.
- Jobben skal gjøres riktig første gang
- Kundene skal alltid være fornøyde

Konsernets forpliktelser

Sotra Gruppen overholder sine samsvarsforpliktelser for ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 og andre lovpålagte krav i lover og forskrifter.

Sotra Gruppen motiverer både ansatte, innleide, underleverandører og kunder til kontinuerlig forbedring på produkter og tjenester.

Konsernet skal overholde OECD retningslinjer for et ansvarlig næringsliv gjennom aktsomhetsvurderingen.



3.2 Bærekraftsmål Sotra Gruppens bærekraftsmål for 2025-2030

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringene innen 2030. Sotra Gruppen har valgt å fokusere på 2 av disse målene.



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.»

Delmål 8.2; Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk modernisering og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer.

Delmål 8.5; Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, deriblant ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid.



Ansvarlig forbruk og produksjon

«Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre»

Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser.

Bærekraftig produksjon innebærer å minske ressursbruk, miljødeleggelser og klimagassutslipp når en lager en vare.

Delmål 12.5; Innen 2030 betydelig redusere avfallsmengden gjennom forbud, reduksjon, gjenvinning og ombruk.

Sotra Gruppens Handlingsplan;

- Bidra til at ungdom i utenforskap får en mulighet til å lykkes i arbeidslivet.
- Bidra til at personell med nedsatt funksjonsevne får bidra i arbeidslivet.
- Bidra til at flere kvinner kommer seg inn i bransjen som er tradisjonelt mannsdominert.
- Digitalisering av produksjonen, for å effektivisere produksjon og ta i bruk ny teknologi.
- Øke bruken av bærekraftige produksjonsmetoder.
- Økt fokus og informasjon om kildesortering av avfall.
- Bidra til økt gjenvinning av materiell og produkter.
- Være en aktiv pådriver for miljør samarbeid mellom bedrifter lokalt.



3.3 Konsernets selskaper er sertifisert i henhold til følgende standarder:

- ISO 9001:2015 Ledelsessystem
- ISO 14001:2015 Ytre miljø
- ISO 45001:2018 Helse, Miljø og sikkerhet
- ISO 3834-2: Kvalitetskrav til smeltesveising
- NS-EN 1090-1: CE-merking av konstruksjoner
- NS-EN 15085-2:2020: Sveising av skinnegående kjøretøy og komponenter
- NYTEK23: Krav til teknisk standard for akvakulturanlegg

3.5 Åpenhetsloven

Sotra Gruppen er omfattet av åpenhetsloven og har utarbeidet redegjørelse for aktsomhetsvurdering for 2023, 2024 og 2025.

Denne er tilgjengelig på alle våre selskapers nettsider.



Redegjørelse om Aktsomhetsvurdering

2025

Konsernet Sotra Gruppen og dets datterselskaper:

- Sotra Contracting AS
- SOCON Norheimsund Sveis AS
- Sotra Anchor & Chain AS

Sotra Gruppen AS | Garntorvveien 11, 5063 Agdenes | +47 98 32 08 00 | post@sotragruppen.no | sotragruppen.no

Innhold		
0.	Innledning	3
1.	Beskrivelse av Sotra Gruppen	3
1.1	Sotra Gruppens virksomhet	3
1.2	Sotra Gruppens verdier	4
1.3	Sotra Gruppens overenstemmelse med lover og forskrifter	4
2.	Metoder for vurderinger	5
2.1	Metoder for vurdering	5
2.2	Risikospeskt	6
2.3	Utvælgelse av leverandører	7
2.4	Kriterier for vurderinger	7
3.	Risikovurdering	8
3.1	Konsernets generelle negative påvirkning	8
3.2	Leverandørkjeden til SOCON-verkstedene	9
3.3	Leverandørkjeden til Sotra Anchor & Chain	10
4.	Vurdering av resultatene	11
5.	Stanse, forebygge og redusering av negativ påvirkning	12
5.1	Iverksettning av tiltak	12
5.2	Etablering av rutiner	12
5.2.1	Code of conduct	12
5.2.2	Handel med sanksjonerte land	12
5.2.3	Sosial dumping	12
6.	Om aktsomhetsvurderingen	13

4. Hvilke tiltak har vi iverksatt

4.1 Klima og miljø (environmental)

Sotra Gruppen har høyt fokus på å bevare miljøet rundt oss. Kildesortering har vært en av grunnpilarene i selskapet siden oppstarten i 1980. Alt personell får god opplæring i hvordan og hvorfor vi kildesorterer. Målet vårt er å kildesortere 85% av alt vårt avfall. Pr 2024 ligger vi på 87,5%.

Det er iverksatt tiltak i verksteder og lagerområder for å sikre god kildesortering. Avfallsbøttene er fjernet fra kontorene, og det er satt opp miljøstasjoner i fellesområdene. Dette sikrer bedre kildesortering av avfall fra kontorene.

Vi har redusert antall plast avfallsposer med over 2000 pr år. Det er en økt gevinst med bedre kildesortering fra kontorene samt mindre slitasje på renholder som har færre avfallspann å tømme.

Det er iverksatt filter på maskiner som kan forårsake utslipp til luft. Disse er jevnlig under kontroll. Det er også iverksatt rutiner for å hindre utslipp til grunn / sjø.

Båter til kai utgjør en potensiell risiko for utslipp til sjø. Konsernet har gode rutiner med informasjon til alle skip om våre rutiner ved utslipp og melding av avvik / hendelser. Det er tilrettelagt for at skip til kai kan få kildesortert sitt avfall på våre miljøstasjoner.

Selskapet har også utstrakt bruk av gjenbruk av materialer og møbler. Ved ombygging av kontorlokaler, gjenbrukes så mye som mulig av materialer og møbler for å redusere innkjøp av nytt.

Det er iverksatt utbytting til led-lyspærer i hele konsernet. Dette vil være energibesparende og økonomisk rimeligere på sikt.

Vi tilstreber nullbruk av engangsbestikk og kopper og glass. Det er kjøp inn oppvaskmaskiner til alle avdelinger og servise som kan gjenbrukes. På denne måten har vi redusert bruken av plast og engangsprodukter med 90%.



Det er implementert digitale styringssystemer og sertifikatarkiv som reduserer bruk av papir, samt effektiviserer prosessen med å sende dokumentasjon elektronisk til kunder. Konsernet har også tatt i bruk digitale løsninger som 3D skanner og digital oppmålingsverktøy.



Det er tatt i bruk vannskjærebord som reduseres bruken av ikke-fornybar energi som gass, og heller benytter fornybar kilde som vann. Metodene vannskjærebordet benytter, gjør at det blir mindre kapp som bidrar til bedre ressursutnyttelse av materialet.

Vi har stort fokus om ombygging i stedet for nybygg. Våre ingeniører kommer med forslag til våre kunder om hvordan vi kan bevare og reparere i stedet for å bygge nytt.

Selskapet har erstattet tørkepapir, toalettpapir og servietter med miljøvennlig resirkulert papir.

For å redusere reiser i konsernets regi, er det utstrakt bruk av digitale møter, både for å opprettholde kontakt med våre ansatte i Nederland og i Kina, og for kontakt med våre kunder og leverandører.

Sotra Gruppen er aktive bidragsytere inn i miljønettverket Øygarmot, som er en samling av lokale bedrifter som går sammen for å finne bedre og bærekraftige løsninger på miljøutfordringer. Her deles gode erfaringer med flere slik at vi sammen kan finne frem til de gode løsningene. Sotra Gruppen fasiliteterer ett slikt møte i året og deltar i styringsgruppen nettverket.

4.2 Sosiale forhold (social)

4.2.1 Ansatte

Konsernet Sotra Gruppen er underlagt norske lover ved drift i Norge. Konsernet er også i overensstemmelse med FNs menneskerettigheter og retningslinjer for et anstendig arbeidsliv. Sotra Gruppen har utarbeidet arbeidsreglement, prosedyrer og retningslinjer som sikrer overensstemmelse med overnevnte krav.

Konsernet har blant annet;

- Prosedyrer som skal sikre at arbeidsmiljøet er trygt og forsvarlig.
- Etiske retningslinjer for alle våre ansatte.
- Prosedyrer for overholdelse av GDPR (personvernforordningen),

Sotra Gruppen gir sine ansatte muligheten til og oppfordrer til å drive med organisasjonsarbeid i arbeidstakerorganisasjoner i arbeidstiden.

Sotra Gruppen lønner sine ansatte etter tariffavtaler godkjent av bransjen. Alle ansatte (herunder også lærlinger og ekstrahjelpere) har signerte arbeidsavtaler i henhold til bransjestander.

Sotra Gruppen har en policy hvor man vil gi mennesker i utenforskap til å lykkes i arbeidslivet. Sotra Gruppen tilrettelegger for mennesker med nedsatt funksjonsevne, slik at også flere kan få delta i arbeidslivet.

Av konsernets 65 ansatte er det kun 5 kvinner. Konsernet opererer i bransjer som normalt er mannsdominerte. Konsernet har lagt forholdene til rette for ansettelse av flere kvinner i produksjon og på lager.

Kvinner og menn er likestilte når det gjelder lønn.

Konsernet har stort fokus på trivsel på jobben. Alle ansatte har helseforsikring og gratis treningsabonnement. Det arrangeres flere sosiale arrangementer



4.2.2 Læringer

Sotra Gruppen satser på ungdommen og tar derfor imot læringer i konsernet. I 2024 har vi totalt 8 læringer i konsernet. I tillegg til dette tar vi imot skoleungdommer fra yrkesskolen i praksis opp til flere uker i året.

Sotra Gruppen deltar på utdanningsmesser for å vise fram yrkene våre og vise ungdommen at det er gode muligheter for arbeid i lokalsamfunnet.

Konsernet har god dialog med yrkesskolene og inviterer årlige elever til omvisning på våre anlegg.



Våre flotte læringer på Vindenes.



Vi deltar på flere yrkesmesser i året.

4.2.3 Bærekraftig lokalsamfunn

Som en lokal bedrift med hovedkontor på Vindenes, er vi opptatt av lokalsamfunnet rundt oss. Det er viktig for oss å skape aktivitet i lokalsamfunnet hvor våre ansatte bor.

Vi er aktiv bidragsyter til lokale lag og organisasjoner hvor våre ansatte har interesser i. Vi støtter prosjekter og organisasjoner hvor ungdom nytter godt av støtten.

For å skape gode lokalsamfunn er det viktig med arbeidsplasser og ulike tilbud for beboerne. Vi har derfor en lokal profil på våre innkjøp, nettopp for å støtte det lokale næringslivet rundt oss. Vi ønsker at våre ansatte skal bo nærmest mulig arbeidssstedet sitt, for å kunne redusere reiselengde og reisetid til og fra arbeidet. Med redusert reisetid vil de ansatte få mer til familie og venner når de ikke er på jobb hos oss. Vi får også redusert utslipp til transport til og fra arbeidet.



4.3 Forretningsetiske forhold

Sotra Gruppen har utarbeidet arbeidsreglement, prosedyrer og retningslinjer som sikrer overenstemmelse med overnevnte krav. Konsernet har blant annet;

- Prosedyrer for vurdering og godkjenning av leverandører
- Code of Conduct (etiske retningslinjer for våre leverandører).
- Retningslinjer for overholdelse av sanksjoner mot enkelte land,
- Varslingsrutiner for varsling om kritikkverdige forhold i konsernet som er i strid med lover og forskrifter.

Konsernet har stort fokus på underleverandører og verdikjeden. Det utføres grundige utvelgelser og godkjenningsprosesser av våre underleverandører, for å sikre at disse opererer i henhold til våre krav.



Leverandørbesøk er viktig for oppfølging av verdikjeden, både innlands og utlands.

Alle våre leverandører må signere konsernets Code of conduct. Det er særlig fokus på leverandørenes krav til bærekraft og samfunnsansvar, samt at disse overholder menneskerettighetene og ivaretar arbeidstakerrettighetene.

5. Klimaregnskap

5.1 CO2 Ekvivalenter

Sotra Gruppen måler i år kun på Scope 1 og 2.

Scope 1

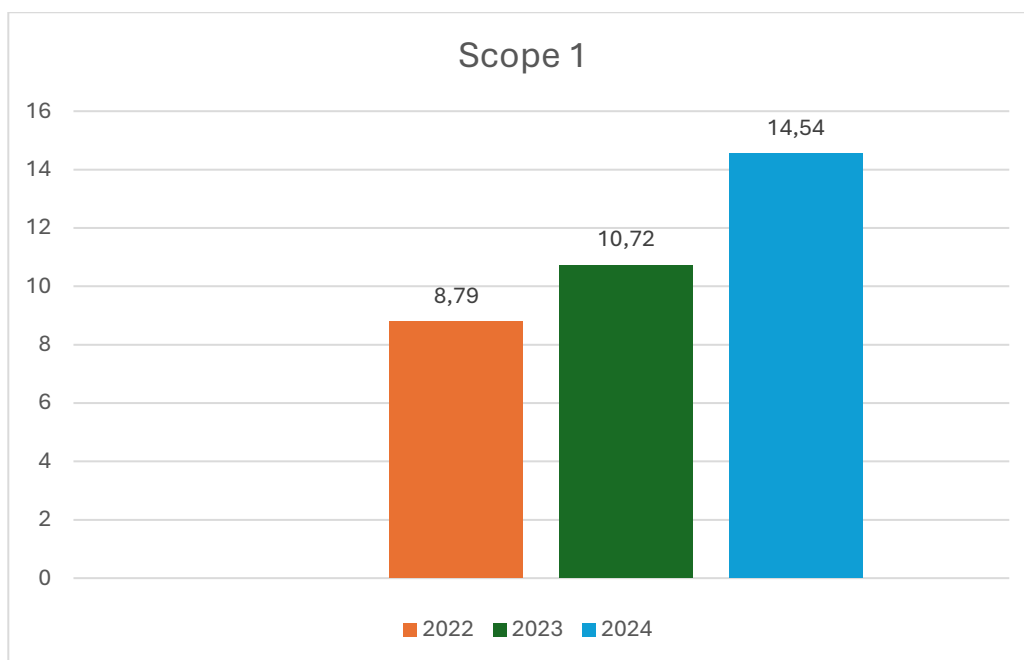
Direkte utslipp fra SG og dets datterselskap i Norge.

Det er iverksatt målemetoder for forbruk av fossilt brensel (bensin og diesel) til konsernets biler og andre arbeidsmaskiner.

Det er ikke gode målemetoder for utslipp av maskiner som bruker fossile gasser, som f.eks brennebord, skjærebrenner. Det jobbes med å fremskaffe data på slikt forbruk.

Det er ikke iverksatt målemetoder for utslipp av gasser, støv, fra maskiner i produksjon, som f.eks vannskjærebord, brennebord. Det er montert avsug over disse maskinene og her fanger filter opp det meste av avgassene før de når ut til friluft. Det finnes ikke gode målemetoder på utsiden av avsug for å måle det som faktisk slipper ut til luft.

Denne målingen gjelder bruk av diesel til bruk som drivstoff til biler, trucker, gravemaskin, aggregat og andre mindre maskiner i produksjon.



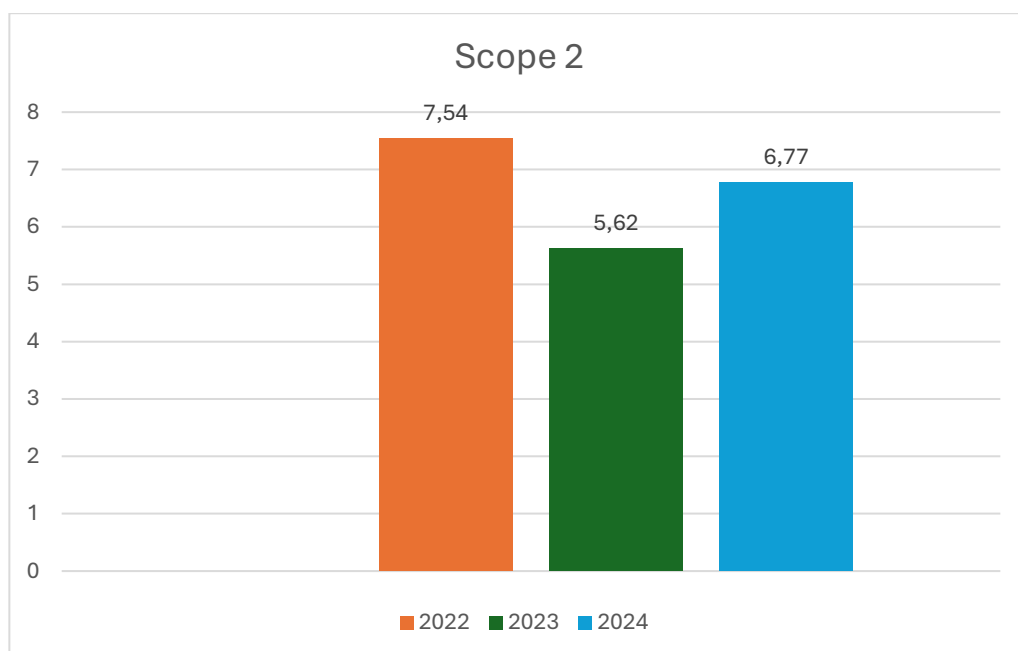
Økningen i bruk av diesel i 2024 skyldes flytting av lager for Sotra Anchor & Chain fra Vindenes til Skaganeset.

Scope 2

Innkjøp energi og varme til eget bruk for virksomhetene i Norge.

Vi har godt datagrunnlag for å måle forbruk av strøm. Det er ikke gode nok målinger som kan skille energi som er brukt til produksjon og energi som er brukt til oppvarming. Pr nå måles alt energiforbruk hos konsernet.

Økt aktivitet medfører til økt energiforbruk i form av økt forbruk av maskiner som bruker energi og til oppvarming av lokaler som benyttes ut over normal arbeidsdag.



7. Veien videre

Vi fortsetter å «ta vare på» menneskene, ressursene og miljøet vårt.

Vi fortsetter med å kartlegge våre utslipp, slik at vi kan fortsette med nye tiltak for å redusere vårt fotavtrykk.

Selv med små steg i riktig retning går det fremover på vår ferd mot et mer bærekraftig drift av konsernet.

Vi har tatt vare på og gjenbrukt i ulike former gjennom i selskapets historie og vi fortsetter med det arbeidet også inn i fremtiden.

Vindenes, juli 2025



Skaganeset



Vindenes